

باسم تعالی



تاریخ: ۱۳۹۵/۹/۹
شماره: ۹۵/۳۸۵۰۱/۵۱۰
پیوست:

جناب آقای دکتر سالاری - مدیرکل محترم امور اداری و پشتیبانی
جناب آقای مهندس آریایی - معاون محترم توسعه مدیریت و منابع انسانی شرکت تولید نیروی برق
حرارتی
جناب آقای مهندس رضایی - معاون محترم منابع انسانی و تحقیقات شرکت توانیر
جناب آقای مهندس گیاهی - معاون محترم منابع انسانی و بهبود مدیریت شرکت مهندسی آب و
فاضلاب کشور
جناب آقای مهندس حاجیلری - معاون محترم تحقیقات، منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مدیریت
منابع آب ایران

با سلام؛

به پیوست بخشنامه شماره ۸۴۹۰۴۲ مورخ ۹۵/۸/۲۵ سازمان اداری و استخدامی کشور در خصوص
ابهامات به وجود آمده در مورد ادامه تحصیل کارکنان دستگاه‌های اجرایی، ارسال می‌گردد. لطفاً دستور
فرمایید بخشنامه مذکور به نحو مقتضی جهت اطلاع و اقدام به شرکت‌های زیرمجموعه ابلاغ گردد.

علی مقداری
مدیر کل دفتر آموزش، تحقیقات و فن آوری



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۸۴۹۰۴۲
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۸/۲۵
پست: ندارد

دبیرخانه وزارت نیرو

شماره: ۵۷۸۴۴

تاریخ: ۹۵/۸/۲۶
اسکن شد

بسمه تعالی

کلیه دستگاههای اجرایی کشور

بسلام و احترام

با عنایت به ابهامات و سئوالات متعدد دستگاه های اجرایی در خصوص اطلاعیه های برخی مراکز آموزش عالی دولتی و غیرانتفاعی مبنی بر امکان ثبت نام و ادامه تحصیل کارمندان دستگاه های اجرایی ملی و استانی در راستای تکمیل ظرفیت پذیرش رشته های تحصیلی آزمون سراسری صرفاً با اعمال سوابق تحصیلی (اعم از داوطلبانی که در آزمون های سراسری دانشگاه مذکور ثبت نام کرده و یا نکرده باشند) که خطاب به کارمندان دولت برای ادامه تحصیل و... صادر می گردد، لازم می داند توجه دستگاه های اجرایی را به نکات ذیل با هدف مدیریت موثر فرصت های آموزشی با رویکرد شغلی - سازمانی و توسعه سرمایه گذاری های آموزشی شایستگی محور در دستگاه های اجرایی و نیز رعایت قوانین و مقررات مربوط به آموزش و توانمندسازی کارمندان دولت جلب و تاکید می نماید:

۱- بر اساس مفاد ماده (۶۱) قانون مدیریت خدمات کشوری، اعزام کارمندان دستگاه های اجرایی برای طی دوره های آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل آن می گردد در داخل و خارج از کشور با هزینه دستگاه های مربوطه و استفاده از مأموریت آموزشی ممنوع می باشد.

۲- با عنایت به اینکه دستگاه های اجرایی نیروی انسانی مورد نیاز خود را در بدو استخدام براساس شرایط احراز در طبقه بندی مشاغل از حیث رشته و مقطع تحصیلی جذب می کنند و هر دستگاهی حسب نیاز به رشته ها و مقاطع تحصیلی مختلف در پست های سازمانی از پیش تعیین شده اقدام به برنامه ریزی و تامین نیروی انسانی می نماید، از اینرو ادامه تحصیل کارمندان در حین خدمت صرفاً در چارچوب مقررات و ضوابط این سازمان امکان پذیر خواهد بود.

۳- دستگاه های اجرایی پس از جذب و استخدام افراد، الزامی برای پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر حتی با ارزش علمی که کارکنان در زمان اشتغال کسب می نمایند، ندارند. این موضوع به استناد رأی شماره هـ/۶۸/۱۰۵ مورخ ۱۳۶۹/۹/۱۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مورد تأیید قرار گرفته است. همچنین براساس ماده (۷۰) قانون مدیریت خدمات کشوری، شرایط تصدی مشاغل اختصاصی دستگاه های اجرایی به تناسب وظایف پست های قابل تخصیص به هر شغل،



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۸۴۹۰۴۲
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۸/۲۵
پست: ندارد

از لحاظ معلومات، تحصیلات، تجربه، مهارت و دوره های آموزشی مورد نیاز و عوامل مؤثر دیگر با پیشنهاد دستگاه اجرایی، تأیید این سازمان و تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی تعیین می گردد.

۴- براساس بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ کارمندان صرفاً می توانند، تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر از مدارک تحصیلی ارائه شده در بدو استخدام و در چارچوب مقررات مربوطه از مزایای استخدامی مدارک ماخوذه خود برخوردار شوند. در ضمن براساس بند ۱-۱ بخشنامه مذکور، دستگاه های اجرایی حسب وظایف و مأموریت های قانونی و ماهیت برخی از مشاغل خود که نیاز به پذیرش مدارک تحصیلی در بیش از یک مقطع را دارند، می توانند شغل پیشنهادی را همراه با دلایل توجیهی برای طرح و بررسی به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ارسال نمایند.

از اینرو، به منظور اجتناب از تبعات ناشی از عدم رعایت مقررات و ضوابط مورد اشاره و نیز رعایت مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۵۸۷۹ مورخ ۱۳۹۲/۰۹/۱۶، لازم است تا مراتب به نحو مقتضی به کلیه کارمندان شاغل در آن دستگاه اطلاع رسانی شود.

عمران رمضان اردی
سرپرست امور آموزش و بهسازی
نیروی انسانی