

بسمه تعالی

معاونت‌های حوزه ستادی  
شرکت‌های مادر تخصصی  
پژوهشگاه نیرو  
مؤسسه تحقیقات آب  
مؤسسه علمی - کاربردی صنعت آب و برق

به منظور ارتقای سطح کیفی و کمی خدمات و سطح توانمندی و کارآمدی منابع انسانی، تقویت و توسعه آموزش، تأمین نیازهای حرفه‌ای کارکنان صنعت آب و برق، ایجاد هماهنگی و تعامل مطلوب کلیه واحدهای مرتبط با توانمندسازی منابع انسانی، بدین وسیله "نظام نامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق" جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.  
لازم است شرکت‌های مادر تخصصی این نظام‌نامه را جهت اجرا به کلیه شرکت‌های زیرمجموعه ابلاغ نمایند.

حمید چیت‌چیان





## نظام‌نامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

معاونت تمقیقات و منابع انسانی

زمستان ۱۳۹۳



## توانمند سازی منابع انسانی

### نظام نامه آموزش های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

مقام تصویب کننده : وزیر نیرو

دریافت کنندگان سند جهت اجرا:

- ..... قائم مقام وزیر
- ..... کلیه معاونت های حوزه ستادی وزارت نیرو
- ..... کلیه شرکت های مادر تخصصی و شرکت های زیرمجموعه
- ..... کلیه مراکز آموزشی و پژوهشی صنعت آب و برق
- ..... کلیه دفاتر مستقل حوزه ستادی
- ..... دفتر فناوری اطلاعات

### اسناد مرتبط:

- نقشه جامع علمی کشور مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی
- قانون مدیریت خدمات کشوری
- بخشنامه ریاست محترم جمهور موضوع تشکیل شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه های اجرایی و استانی
- برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴

## فهرست


<u>صفحه</u>	<u>عنوان</u>
۱	مقدمه
۱	۱- اهداف
۲	۲- محدوده اجرا
۲	۳- مسئولیت‌ها
۲	۴- اصول و ساختار
۲	۴-۱ تعاریف
۳	۴-۲ ساختار
۶	۴-۳ ارکان و وظایف
۹	۵- اسناد مرتبط
۹	۶- بازنگری
۱۰	- کنترل سند
۱۱	- گردآوری‌ندگان سند

## مقدمه:

به‌منظور برخورداری از منابع انسانی کارآمد و دانش‌محور جهت خدمت‌رسانی بهتر و رشد مستمر حرفه‌ای کارکنان صنعت آب و برق و با عنایت به جهت‌گیریهای نقشه جامع علمی کشور مبنی بر ارتقای سطح دانش و مهارت نیروی کار کشور متناسب با معیارهای جهانی و پرورش استعداد‌های شغلی و همچنین برای تحقق استراتژی‌های مقرر در سند چشم‌انداز و برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴ به‌ویژه «استقرار نهاد و نظام سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و راهبری موثر آموزش صنعت آب و برق» و نیز «استقرار نظام پروانه صلاحیت حرفه‌ای»، **نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق** به شرح زیر تدوین می‌گردد.

## ۱- اهداف:

- الف- ارتقاء سطح کیفی و کمی ارائه خدمات صنعت آب و برق.
- ب- تحقق اهداف و برنامه‌های ذیربط در سند چشم‌انداز وزارت نیرو در بخش آموزش، پژوهش و فناوری.
- ج- تامین نیازهای آموزشی و مهارتی کارکنان صنعت آب و برق برای انجام موفق وظایف محوله و ارتقای صلاحیت حرفه‌ای آن‌ها.
- د- ساماندهی انجام وظائف مختلف مرتبط با آموزش‌های شغلی - سازمانی.
- ه- بهره‌وری و اثربخشی سرمایه‌گذاری آموزش در عملکرد کلی سازمان‌های ذیربط.
- و- توسعه تعامل سیستمی و ایجاد یکپارچگی بین نظام آموزش شغلی- سازمانی با دیگر نظام‌های مدیریت منابع انسانی.
- ز- تعامل اثربخش با دیگر نظام‌های آموزشی بلندمدت و کوتاه‌مدت کشور به‌منظور انطباق توانمندی‌های فارغ‌التحصیلان آن نظامها با نیازهای کمی و کیفی آموزش کارکنان.
- ک- بروزرسانی و تقویت زیرساخت‌های آموزشی صنعت آب و برق.

شماره سند : ۱- نآش س - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	<b>توانمند سازی منابع انسانی</b>	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
<b>نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق</b>		

## ۲- محدوده اجرا:

محدوده اجرای این نظامنامه، حوزه ستادی وزارت نیرو، شرکت‌های مادر تخصصی، شرکت‌های عملیاتی، مراکز آموزشی وزارت نیرو و سایر مراکز آموزشی دارای صلاحیت برای ارائه آموزش‌های شغلی- سازمانی صنعت آب و برق می‌باشد.

## ۳- مسئولیت‌ها:

الف- مسئولیت اجرای این نظامنامه در حوزه ستادی وزارت نیرو بر عهده معاون پشتیبانی، حقوقی و امور مجلس، در شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های عملیاتی صنعت آب و برق، بر عهده مدیران عامل و در مراکز آموزشی بر عهده روسای مراکز می‌باشد.

ب- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این نظامنامه در سطح صنعت آب و برق، بر عهده معاون تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو است.

تبصره: مسئولیت و وظایف سایر سطوح نظامنامه در قسمت ارکان و وظایف ذکر می‌گردد.


## ۴- اصول و ساختار:

### ۴-۱- تعاریف

در این نظامنامه، واژه‌ها در چارچوب تعاریف زیر استفاده شده‌اند.

**شرکت‌های عملیاتی:** شرکت‌های زیرمجموعه شرکت‌های مادر تخصصی و سایر شرکت‌های دارای پروانه فعالیت از وزارت نیرو اعم از دولتی و خصوصی.

**واحدهای سازمانی صنعت آب و برق:** حوزه ستادی وزارت نیرو، ستاد شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های عملیاتی.

شماره سند : ۱- نآش س - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	<b>توانمند سازی منابع انسانی</b>	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
نظام‌نامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

نظام آموزش و مهارت‌آموزی حرفه‌ای<sup>۱</sup>: یکی از زیرنظام‌های آموزش کشور است و هدف آن، اجرای برنامه‌هایی است که فراگیران در طی آنها، دانش و مهارت لازم را برای برعهده گرفتن شغل موردنظر کسب می‌نمایند و یا مهارت‌های خود را توسعه می‌دهند. در مدل مورد استفاده در این نظام‌نامه، نظام آموزش و مهارت‌آموزی حرفه‌ای، از سه بخش آموزش‌های بلندمدت شغلی، مهارت‌آموزی بازار کار و آموزش‌های شغلی-سازمانی تشکیل شده است.

**آموزش‌های شغلی - سازمانی**: مجموعه‌ای از برنامه‌ها و دوره‌های آموزشی، منتج از نیازهای شغلی و سازمانی است که کارکنان واحدهای سازمانی صنعت آب و برق، به‌منظور انجام موفق وظایف خود، در طی دوره خدمت می‌گذرانند.

**مراکز آموزشی**: مؤسسه آموزش عالی علمی-کاربردی وزارت نیرو و مراکز آموزشی وابسته و سایر مراکز آموزشی تایید صلاحیت شده برای اجرای آموزش‌های شغلی-سازمانی.

**ارائه‌کنندگان خدمات زیرساختی**: مراکز آموزشی و سایر اشخاص حقوقی و حقیقی دارای گواهی صلاحیت برای ارائه خدمات زیرساختی آموزش نظیر مشاوران و سازندگان.

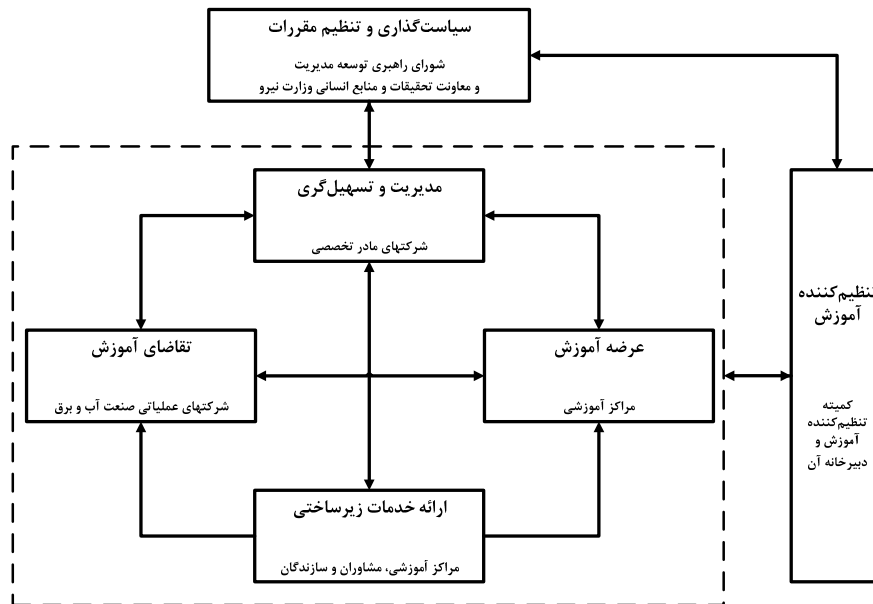
## ۲-۴ ساختار

نظام آموزش‌های شغلی-سازمانی صنعت آب و برق در چارچوب دو نظام بزرگ‌تر طراحی شده است: نظام مدیریت منابع انسانی صنعت آب و برق و نظام آموزش و مهارت‌آموزی حرفه‌ای و کلیه نقش‌ها و کارکردهای نظام، در تعامل با این دو نظام تفسیر می‌شوند.

نظام در چهار سطح و یک بخش به‌شرح زیر سازماندهی شده است:

<sup>۱</sup>Vocational Education and Training System (VET)

نمودار کلی نظام:



شکل شماره ۱- نمودار کلی نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی صنعت آب و برق

الف- سطح سیاست‌گذاری و تنظیم مقررات: در این سطح سیاست‌ها، ساختارها، مقررات و اهداف کلان نظام تعیین شده و بر اجرای آنها نظارت می‌شود. کارکردهای این سطح در حیطه مسئولیت شورای راهبری توسعه مدیریت و معاونت تحقیقات و منابع انسانی می‌باشند.

ب- بخش تنظیم‌کننده (رگولاتور) آموزش: این بخش مسئولیت کسب اطمینان از تهیه و اجرای استانداردهای نظام و تایید صلاحیت ارکان اجرایی آن را بر عهده دارد. کارکردهای این بخش بر عهده کمیته‌ای است که با حکم معاون تحقیقات و منابع انسانی و با مشارکت حوزه ستادی، شرکت‌های مادر تخصصی، مراکز آموزشی و صاحب‌نظران آموزش زیر نظر شورای راهبری توسعه مدیریت تشکیل می‌گردد. در حال حاضر کارکردهای این بخش در حیطه مسئولیت کمیته توانمندسازی منابع انسانی و معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو است.

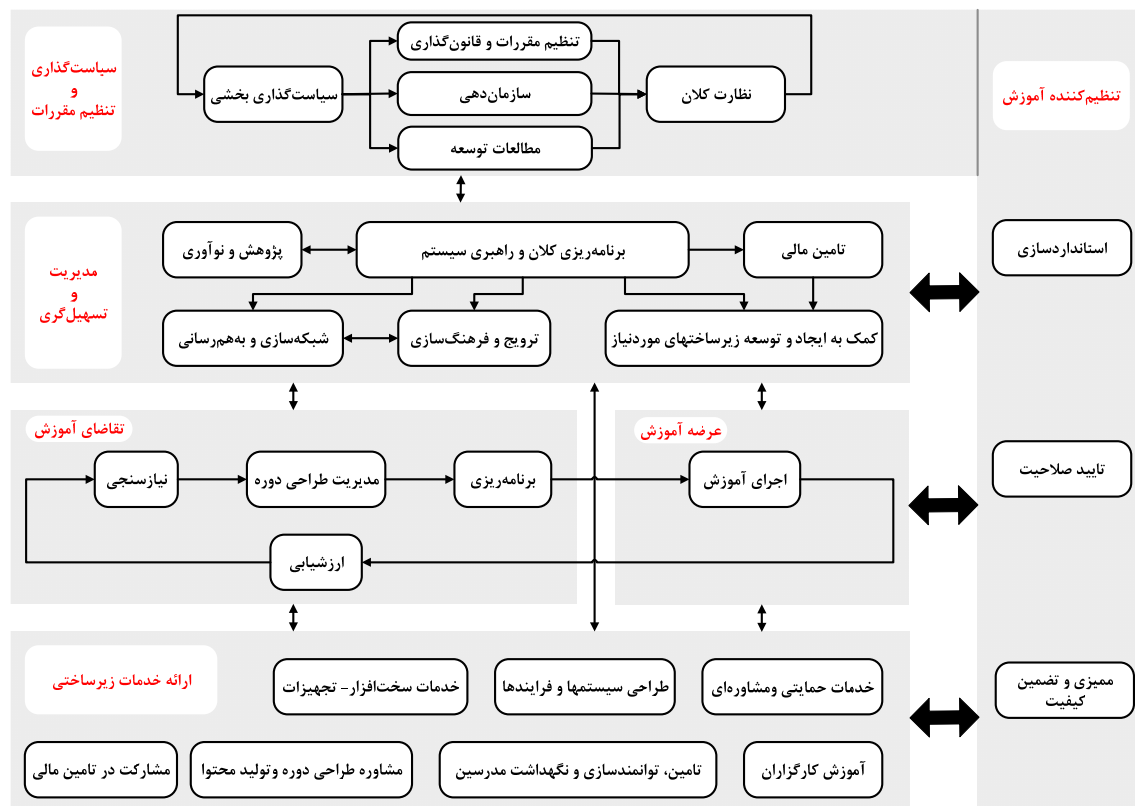
ج- سطح مدیریت و تسهیل‌گری: در این سطح، سیاست‌ها و اهداف کلان نظام به برنامه اجرایی تبدیل شده و اجرای برنامه و نیل به اهداف تعیین‌شده توسط این سطح راهبری می‌گردد. کارکردهای این سطح در حیطه مسئولیت شرکت‌های مادر تخصصی می‌باشند.




د- سطح اجرا: در این سطح بر اساس استانداردها و برنامه‌های ابلاغ‌شده، نیازهای آموزشی کارکنان استخراج و در قالب دوره‌های آموزشی تنظیم و اجرا می‌گردد. کارکردهای این سطح در بخش تقاضای آموزش، در حیطه مسئولیت واحدهای سازمانی صنعت آب و برق و در بخش عرضه آموزش، در حیطه مسئولیت مراکز آموزشی می‌باشند.

ه- سطح خدمات زیرساختی: این سطح نیازهای اصلی متولیان و متصدیان نظام را در ارائه آموزش‌ها برآورده می‌نماید. کارکردهای این سطح بر عهده ارائه‌کنندگان خدمات زیرساختی به‌ویژه مراکز آموزشی وابسته به وزارت نیرو قرار دارد.

- نمودار تفصیلی نظام شامل کارکردهای هر سطح، به طور خلاصه در شکل شماره ۲ آمده است.



شکل شماره ۲- نمودار تفصیلی نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق و کارکردهای آن

شماره سند : ۱- ن آش س - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	<b>توانمند سازی منابع انسانی</b>	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

### ۴-۳- ارکان و وظایف

ارکان نظام عبارتند از:

- شورای راهبری توسعه مدیریت وزارت نیرو
- معاونت تحقیقات و منابع انسانی
- کمیته تنظیم‌کننده آموزش
- شرکت‌های مادر تخصصی
- واحدهای سازمانی صنعت آب و برق
- مراکز آموزشی
- مراکز ارائه خدمات زیرساختی

اهم وظایف ارکان نظام به شرح زیر است، تفصیل وظایف و فرآیندهایی لازم برای تحقق نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی و نیز برنامه‌های استقرار نظام، توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی ابلاغ خواهد شد.

#### ۴-۳-۱- شورای راهبری توسعه مدیریت وزارت نیرو

این شورا که بر اساس بخشنامه ریاست محترم جمهور به شماره ۲۰۶/۹۳/۱۱۸۵۲ مورخ ۹۳/۹/۵ تشکیل شده است، بالاترین مرجع تصمیم‌گیری، سیاست‌گذاری و نظارت کلان در نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی می‌باشد.

**وظایف شورا در این نظام به شرح زیر است:**

- الف- تصویب سیاست‌ها، اهداف و برنامه‌های کلان آموزش‌های شغلی- سازمانی
- ب- تصویب سیاست‌های تامین منابع مالی برای آموزش‌های شغلی- سازمانی
- ج- استماع گزارش‌های ارزیابی آموزش و اتخاذ تصمیمات لازم

#### ۴-۳-۲- معاونت تحقیقات و منابع انسانی

اهم وظایف معاون تحقیقات و منابع انسانی و دفاتر زیرمجموعه آن در نظام به شرح زیر است:

الف- ایجاد هماهنگی و یکپارچگی بین نظام، سیاست‌ها و اهداف آموزش‌های شغلی- سازمانی با نظام‌ها و اسناد بالادستی



## توانمند سازی منابع انسانی

شماره سند : ۱- نآش س - آتن

تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷

شماره تجدید نظر :

تاریخ تجدید نظر :

نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

ب- تدوین و تایید سیاست‌ها، اهداف کلان ساختارها و منابع مالی آموزش‌های شغلی- سازمانی صنعت آب و برق و تصویب برنامه‌ها

ج- انجام مطالعات توسعه‌ای در زمینه آموزش‌ها و ساختار مورد نیاز و بهره‌گیری از آنها

د- تصویب و ابلاغ برنامه‌ها، استانداردها، ضوابط و مقررات آموزش‌های شغلی- سازمانی

ه- نظارت کلان بر اجرای سیاست‌ها، قوانین و مقررات

و- انتخاب و ابلاغ احکام اعضای کمیته‌ها و کارگروه‌های مرتبط با بخش

### ۳-۳-۴- کمیته تنظیم‌کننده (رگولاتور) آموزش:

کمیته توانمندسازی منابع انسانی زیرمجموعه شورای راهبری توسعه مدیریت به علاوه سه نفر از مدیران عامل شرکت‌های عملیاتی به انتخاب مدیرعامل شرکت مادر تخصصی، دو نفر از اعضای هیات علمی و یا متخصصان آموزش‌های شغلی - سازمانی و دو نفر از مدیران سندیکاها و انجمن‌های علمی مرتبط در حال حاضر به عنوان کمیته تنظیم‌کننده آموزش و به‌عنوان بالاترین مرجع تایید استانداردها، تایید صلاحیت مجریان و تضمین کیفیت کارکردهای نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی انجام وظیفه می‌نماید.

تبصره ۱- اعضای حقیقی کمیته با حکم معاون وزیر نیرو در امور تحقیقات و منابع انسانی به مدت ۲ سال منصوب می‌شوند. انتصاب مجدد این افراد در دوره‌های بعدی، بلامانع می‌باشد.

تبصره ۲- حسب نیاز با تایید معاونت تحقیقات و منابع انسانی کارگروه‌های تخصصی لازم تشکیل می‌گردد.

تبصره ۳- کمیته تنظیم‌کننده حسب مورد از کارشناسان ذیربط برای حضور در جلسات دعوت به‌عمل می‌آورد.

### اهم وظایف کمیته تنظیم‌کننده آموزش:

الف- تدوین و تایید استانداردها و ضوابط لازم برای بخش‌های مختلف نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی و استانداردهای شغلی مشاغل صنعت

ب- تایید صلاحیت مؤسسات متقاضی فعالیت آموزشی و ارائه خدمات زیرساختی و محدوده فعالیت مجاز آن‌ها

ج- تدوین و اجرای برنامه ممیزی دوره‌ای فعالیت‌های ارکان نظام آموزش و ارائه بازخورد و پیشنهاد اقدامات اصلاحی



## توانمند سازی منابع انسانی

شماره سند : ۱- نآش س - آتن

تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷

شماره تجدید نظر :

تاریخ تجدید نظر :

نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

### ۴-۳-۴- شرکت‌های مادر تخصصی:

اهم وظایف شرکت‌های مادر تخصصی، در نظام به شرح زیر است:

- الف- ایجاد هماهنگی بین برنامه آموزش با اسناد بالادستی و سایر برنامه‌ها و اهداف صنعت
- ب- تدوین و تایید برنامه کلان آموزش‌های شغلی- سازمانی شرکت‌های زیرمجموعه و عملیاتی و اعتبارات موردنیاز آنها
- ج- مشارکت در تدوین اهداف، سیاست‌ها و مقررات نظام آموزش‌های شغلی - سازمانی
- د- کمک به توسعه و تجهیز زیرساخت‌های آموزش‌های شغلی- سازمانی بر اساس برنامه تدوین شده
- ه- ارزیابی کلان و تحلیل عملکرد آموزش‌های شغلی- سازمانی و اتخاذ تصمیمات اصلاحی

### ۴-۳-۵- واحدهای سازمانی صنعت آب و برق:

بر اساس اهداف نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی، مسئولیت اصلی در تامین نیازهای آموزشی کارکنان، برعهده مدیریت سازمان ذیربط می‌باشد. اهم وظایف واحدهای سازمانی صنعت آب و برق در نظام به شرح زیر است:

- الف- شناسایی نیاز آموزشی (نیازسنجی) کارکنان بر اساس برنامه‌های آموزش ابلاغی و مورد نیاز، استانداردهای شغل و مانند آن و مستندسازی نیازهای آموزشی و تدوین برنامه تامین این نیازها
- ب- ارزشیابی دوره‌های آموزشی اجرا شده و انجام اقدامات اصلاحی

### ۴-۳-۶- مراکز مجری آموزش شغلی- سازمانی:

مراکز مجری دوره‌های آموزشی شغلی - سازمانی همان مراکز آموزشی تعریف شده می‌باشند. این مراکز در حیطه تایید شده برای فعالیت و با رعایت استانداردها و ضوابط مصوب، می‌توانند به اجرای آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان وزارت نیرو بپردازند.



## توانمند سازی منابع انسانی

شماره سند : ۱- نآش س - آتن

تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷

شماره تجدید نظر :

تاریخ تجدید نظر :

نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

### ۷-۳-۴- مراکز ارایه خدمات زیرساخت:

سازمان‌های فعال در سطح خدمات زیرساختی آموزش نیز طیف گسترده‌ای را در بر می‌گیرند که مهمترین این مراکز موارد مذکور در بند ۶-۳-۴ می‌باشند، مشاوران منابع انسانی نیز می‌توانند در این سطح فعالیت نمایند. به‌منظور ارتقای بهره‌وری و استفاده بهینه از زیرساخت‌های موجود، شرکت‌های مادر تخصصی، عملیاتی و سازمان‌های حمایت‌کننده با هماهنگی معاونت تحقیقات و منابع انسانی، یک یا چند مرکز آموزشی از مراکز موجود را در جهت هر یک از تخصص‌های موردنیاز صنعت، از نظر سخت‌افزار و کارگاه تقویت خواهند کرد. وظایف مراکز ارائه خدمات زیرساختی در نظام به شرح زیر است:

الف- مشاوره در طراحی دوره‌های آموزش شغلی- سازمانی و تولید محتوای آموزشی

ب- مشاوره در طراحی و استقرار سیستم‌ها و فرآیندهای آموزش‌های شغلی- سازمانی در حوزه‌های عرضه و تقاضا

ج- ارائه خدمات پژوهشی، ترویجی و فرهنگ‌سازی برای توسعه کیفی آموزش‌های شغلی - سازمانی

د- ارائه خدمات سخت‌افزاری و تجهیزاتی به مراکز آموزشی

ه- اجرای برنامه‌های توانمندسازی مدرسین آموزش‌های شغلی - سازمانی

### ۵- اسناد مرتبط:

- نقشه جامع علمی کشور مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی

- قانون مدیریت خدمات کشوری

- بخشنامه ریاست محترم جمهور موضوع تشکیل شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاههای اجرایی

- برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴

### ۶- بازنگری

- به‌منظور به‌روز رسانی این نظام‌نامه، بنا بر ضرورت، بازنگری آن به پیشنهاد معاون تحقیقات و منابع انسانی و تصویب شورا در دستور کار قرار خواهد گرفت.



## توانمند سازی منابع انسانی

شماره سند : ۱- ن آش س - آتن

تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷

شماره تجدید نظر :

تاریخ تجدید نظر :

نظامنامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

- کنترل سند:

### ۱- صدور سند

مهر و امضاء	<input type="checkbox"/> سند با ضوابط آیین نامه تولید، بهره‌برداری و بازنگری اسناد اداری مطابقت دارد. نام و نام خانوادگی کنترل کننده: شهریار زند سمت: مدیرکل دفتر فناوری اطلاعات
-------------	--

### ۲- دریافت سند و کنترل‌های لازم

مهر و امضاء	نام سازمان: ..... تاریخ دریافت سند: ..... <input type="checkbox"/> سند از نظر شکلی (تعداد اوراق، خوانایی و ...) کامل است. <input type="checkbox"/> سند در فرمهای مربوطه ثبت گردید. <input type="checkbox"/> اسناد منسوخ و یا بی اعتبار مرتبط ابطال گردید. <input type="checkbox"/> نام و نام خانوادگی کنترل کننده: ..... سمت: .....
-------------	---

### ۳- بهره‌برداری

مهر و امضاء	نام واحد سازمانی: ..... <input type="checkbox"/> دریافت سند ..... تاریخ: ..... <input type="checkbox"/> خاتمه دوره اجراء ..... تاریخ: ..... <input type="checkbox"/> نام و نام خانوادگی دریافت کننده: ..... سمت: .....
-------------	---

### ۴- ابطال سند

مهر و امضاء	این سند در تاریخ: ..... به استناد ..... ابطال گردید. نام و نام خانوادگی ابطال کننده: ..... سمت: .....
-------------	---



## توانمند سازی منابع انسانی

شماره سند : ۱- ن آش س - آتن

تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷

شماره تجدید نظر :

تاریخ تجدید نظر :

نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

- گردآورندگان سند:

محتوای این نظامنامه مستخرج از مطالعاتی است که در پروژه «طراحی نظام و ساختار آموزشی و تدوین نقشه راه گذار از وضعیت موجود به وضعیت مطلوب در حوزه آموزش صنعت آب و برق کشور» و با همکاری طیف وسیعی از مدیران، کارشناسان و صاحب‌نظران آموزش در حوزه ستادی، شرکت‌های مادر تخصصی و مراکز آموزشی وابسته به وزارت نیرو انجام شده است که نقش آقای منوچهر توکلی گرگری در آن برجسته بوده است.